Datum
2026-10-29

Diarienummer
GAN-2026/303

Handläggare
Emelie Griplund
Emelie.griplund@huddinge.se

Gymnasie-och arbetsmarknadsnämnden

Medarbetarundersökningen 2026 Gymnasie-och arbetsmarknadsförvaltningen

Förslag till beslut

Gymnasie-och arbetsmarknadsnämnden har tagit del av resultatet av 2026 års medarbetarundersökning.

Sammanfattning

Ärendet presenterar en sammanfattning av utfallet i 2026 års medarbetarundersökning för Gymnasie-och arbetsmarknadsförvaltningen. Kommunen använder samma leverantör för medarbetarundersökningen som föregående år, vilket innebär att resultaten nu är jämförbara med undantag för några nytillkomna frågor kring organisatorisk och social arbetsmiljö som nu är integrerad i medarbetarundersökningen.

Medarbetarundersökningen ger en nulägesanalys med styrkor och fokusområden utifrån de frågor som påverkar engagemanget mest. Medarbetarundersökningen omfattar 13 index. Medarbetarengagemanget är placerat centralt i undersökningen eftersom forskning visar att med ett högt engagemang följer en rad positiva aspekter, såsom ökat välmående bland medarbetarna, bättre resultat och ökad initiativförmåga.

Huddinge kommuns medarbetarundersökning undersöker ett flertal frågor som påverkar engagemanget mest. Frågorna som mäts är struktur och förutsättningar, mål och målstyrning, ledarskap, samarbete och kollegor, påverkan och initiativ, utveckling och lärande, trygghet och inkludering, arbetsbelastning och arbetstider, kränkning, diskriminering, hot och våld.

I medarbetarundersökningen finns även frågeställningar som har tagits fram av Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Rådet för kommunal analys (RKA) som fokuserar på hållbart medarbetarengagemang (HME). HME mäter medarbetarnas engagemang samt chefernas och organisationens förmåga att ta tillvara och utveckla engagemanget och består av tre delar: ledarskap, styrning och motivation. HME ska ses som ett komplement till medarbetarundersökningen som över tid medger större jämförbarhet med fler kommuner.

Beskrivning av ärendet

Ett mycket stort antal medarbetare har besvarat årets medarbetarundersökning (94%). Det övergripande engagemangsindexet på förvaltningen ligger på 70, vilket är en ökning med +1 jämfört med föregående år.

Utfallen på förvaltningen ligger överlag på goda nivåer med mindre förflyttningar upp och ner. Utfallen från förvaltningens chefer pekar på en positiv förflyttning, vilket är en god förutsättning för det fortsatta utvecklingsarbetet. I verksamhetsutfallet på enhetsnivå finns det samtidigt stor utfallsspridning inom flera indexområden. Av den anledningen rekommenderar systemleverantören inte förvaltningen att dra för stora slutsatser av det övergripande förvaltningsutfallet, utan ha mer fokus på enskilda enheters utvecklingsbehov. För hållbart medarbetarengagemang (HME) är totalvärdet 78, vilket är en minskning med -1 i jämförelse med föregående år.

Undersökningen identifierar följande styrkor:

- Min chef litar på att jag löser mina arbetsuppgifter på bästa möjliga sätt
- Mina åsikter räknas på jobbet
- Förtroende för närmaste chef
- Rättvist behandlad på arbetsplatsen

Undersökningen identifierar följande utvecklingsområden:

- Förtroende för att andra avdelningar/verksamheter i Huddinge kommun gör ett bra jobb
- Meningsfulla möten
- Tillräcklig tid att utföra arbetet
- Uppföljning och utvärdering av mål

Samtliga jämförelser avser föregående årsresultat.

Förvaltningens synpunkter

Årets medarbetarundersökning genomfördes under andra halvan av september och resultatet redovisades i oktober. Förvaltningens samlade bedömning är att resultatet är relativt stabilt och visar på flera tydliga styrkor, bland annat inom ledarskap, trygghet och inkludering, samarbete och utveckling. Resultatet visar samtidigt på områden som behöver följas och utvecklas vidare.

Att många medarbetare besvarat undersökningen ger förvaltningen och verksamheterna ett bra underlag för det fortsatta arbetet med att stärka engagemanget och skapa goda förutsättningar för en hållbar arbetsmiljö. Resultatet kommer att analyseras och följas upp på förvaltnings-, verksamhets-

och enhetsnivå och ligga till grund för det fortsatta utvecklings- och arbetsmiljöarbetet.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Jesper Theander
Gymnasie-och arbetsmarknadsdirektör

Bilagor

Bilaga 1. Gymnasie-och arbetsmarknadsförvaltningens resultat medarbetarundersökningen 2026

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen